



Los Estándares de Competencia en
Seguridad y Salud en el Trabajo
Visión de la Organización Internacional del
Trabajo

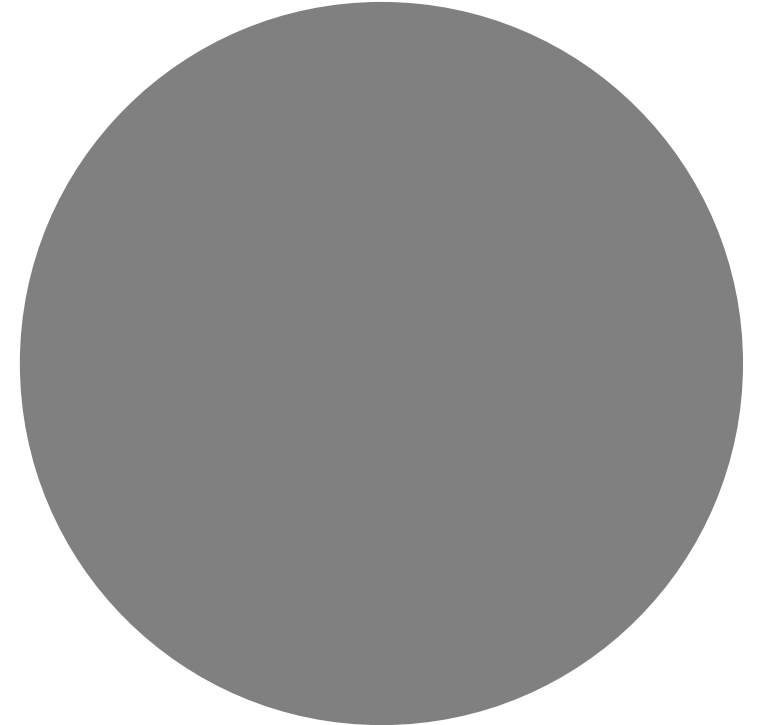


La Organización Internacional del Trabajo

- La OIT se crea como una institución tripartita en 1919 como parte de los acuerdos del Tratado de Versalles que dio fin a la 1º Guerra Mundial.
- Su objetivo es: 1 Proteger y promover los derechos relacionados con el trabajo, 2 Establecer las normas del trabajo, 3 Formular políticas y programas promoviendo el trabajo decente de todos, hombres y mujeres.
- México es miembro desde 1931
- En 1946 se constituye como la 1º Agencia especializada en el mundo del trabajo de Naciones Unidas.

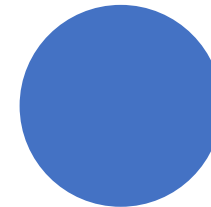
- Un trabajo productivo con una remuneración justa.
- Extensión de la protección y seguridad social.
- Seguridad en el lugar de trabajo.
- Garantizar el respeto de los derechos del trabajo.
- Formación para el desarrollo personal y la integración social
- Fortalecimiento del diálogo social y la buena gobernanza.
- Igualdad de oportunidades y de trato para mujeres y hombres
- Libertad de opinión, organización y participación de los trabajadores en la toma de decisiones que afectan ~~su vida.~~

Trabajo Decente



- Trabajo decente es trabajo seguro.
- La Constitución de la **OIT** establece el principio de protección de los trabajadores respecto de las enfermedades y de los accidentes del trabajo.
- La OIT tiene como objetivo crear conciencia mundial sobre la magnitud y las consecuencias de los accidentes, las lesiones y las enfermedades relacionadas con el trabajo y de posicionar la salud y la seguridad de todos los trabajadores en la agenda internacional para estimular y apoyar la acción práctica a todos los niveles.

Seguridad y Salud en el Trabajo



Los datos de la SST en el mundo.

- Cada año se producen 2,78 millones de muertes relacionadas con el trabajo, de las cuales 2,4 millones están relacionadas con enfermedades profesionales.
- Además del inmenso sufrimiento que esto causa a los trabajadores y sus familias, los costes económicos que ello conlleva son enormes para las empresas, los países y el mundo en general.
- Las pérdidas relacionadas con las indemnizaciones, las jornadas laborales perdidas, las interrupciones de la producción, la formación y la readaptación profesional, y los costes de la atención sanitaria representan alrededor del 3,94 por ciento del PIB mundial.
- Para los empleadores, esto se traduce en costosas jubilaciones anticipadas, pérdida de personal cualificado, absentismo y altas primas de seguro. Sin embargo, estas tragedias podrían evitarse con la adopción de métodos racionales de prevención, notificación e inspección.

Las normas y convenios de la OIT sobre SST

- Las normas de la OIT sobre seguridad y salud en el trabajo proporcionan a los gobiernos, empleadores y trabajadores los instrumentos necesarios para desarrollar tales métodos y garantizar la máxima seguridad en el trabajo, para adoptar una política nacional en la materia y políticas y programas en el ámbito de las empresas.
- [Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 \(núm. 187\)](#)
- [Convenio sobre seguridad y salud de los trabajadores, 1981 \(núm. 155\)](#)
- [Convenio sobre los servicios de salud en el trabajo, 1985 \(núm. 161\)](#)
- Convenios por ramas de la actividad económica y contra riesgos específicos

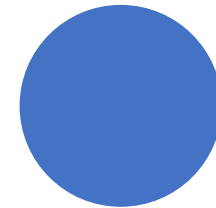


Es responsable de la elaboración de Normas Internacionales del Trabajo, que tratan sobre condiciones de trabajo, seguridad y salud ocupacional. Más de 70 de los 185 convenios de la OIT tratan sobre temas de seguridad y salud en el trabajo.

Sus objetivos son:

1. Sensibilizar.
 2. Extender la protección y seguridad social para todos los trabajadores.
 3. Mejorar la capacidad de los Estados y empresas para el diseño, ejecución y evaluación de políticas y programas eficaces de prevención y de protección de factores de riesgo en SST.
-

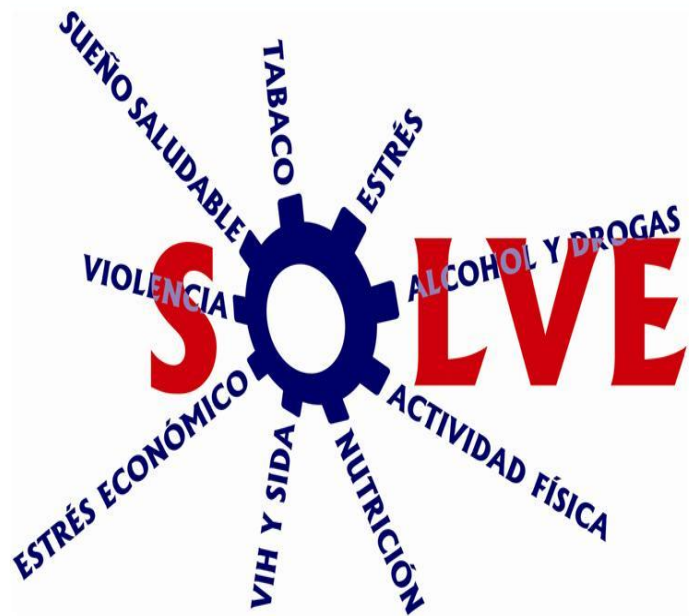
El Programa InFocus de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente SafeWork (Trabajo Seguro)



Safework: Metodología para la Gestión de Perfiles y Mapa de Riesgos en SST (EC0492)



El objetivo de SOLVE



Integración de la promoción de la salud en una política organizacional integral en materia de seguridad y salud en el trabajo y el desarrollo de acciones basadas en dicha política

EC0891: Facilitación de la implementación del programa SOLVE: Promoción de la salud en el lugar de trabajo- NOM-035-STPS-2018



Green Jobs (Empleos Verdes)

EC0612

Aplicación de
prácticas verdes
en su área de
trabajo

Los Empleos Verdes son los trabajos decentes que contribuyen a preservar y restaurar el medio ambiente ya sea en los sectores tradicionales como la manufactura o la construcción o en nuevos sectores emergentes como las energías renovables y la eficiencia energética.

Permiten:

1. Aumentar la Eficiencia del consumo de energía y materias primas.
2. Limitar las emisiones de gases de efecto invernadero.
3. Minimizar los residuos y la contaminación.
4. Proteger y restaurar los ecosistemas y
5. Contribuir a la adaptación al **cambio** climático.



Sistemas y programas nacionales de Seguridad y Salud en el trabajo

- En su labor por lograr un entorno de trabajo seguro y saludable para todos los trabajadores, los países deben desarrollar un sistema nacional de SST eficaz en el que colaboren el Gobierno y los interlocutores sociales, y mejorarse de manera continua mediante la formulación y ejecución de programas nacionales de SST tal y como indican el Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo (núm. 187) y su correspondiente Recomendación (núm. 197).
- Este sistema debe constar de varios elementos, que incluyen la legislación y los mecanismos para garantizar su cumplimiento, así como la formación y una red de información.

ILO-OSH 2001.
Directrices relativas a
los sistemas de
gestión de la
seguridad y la salud
en el trabajo (SG-SST)



Diplomado en
Gestión
Integral en SST
basado en
competencias

Eje 1 Consultoría y capacitación:

I. Consultoría en gestión de la organización enfocado al tema de seguridad y salud en el trabajo: EC0249 Prestación de servicios de consultoría en gestión organizacional.

II. Diseño e impartición de cursos: EC0301 Diseño de cursos de formación de capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales de curso y EC0217 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.

Eje 2 Cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo:

III. Planes preventivos y elaboración de mapas de riesgo: EC0391 Verificación de las condiciones de seguridad e higiene en los centros de trabajo y EC0492 Implementación de la metodología para la gestión de perfiles y mapas de riesgo en seguridad y salud en el trabajo en la organización.

IV. Normatividad aplicada: EC0397 Vigilancia del cumplimiento de la normatividad en seguridad y salud en el trabajo.

V. Supervisar la seguridad. EC0680 Supervisión en seguridad industrial para líderes de equipos de trabajo.

Eje 3 Salud en el trabajo:

VI. Solve: EC0891 Facilitación de la implementación del programa SOLVE: promoción de la salud en el trabajo: PRONABET.

VII. Ergonomía ocupacional.

VIII. Seguridad y salud laboral: Medicina del trabajo.

Eje 4 Productividad:

IX. Indicadores de Productividad: EC0581 Integración y funcionamiento de las comisiones mixtas de capacitación, adiestramiento y productividad.

X. Gestión integral de organizaciones (empresas) sostenibles: Agenda 2030 "ONU", EC0612 Aplicación de prácticas verdes en su área de trabajo.